

ADDERTJES ONDER HET GRAS

Vrijwilligerswerk is leuk! Als je vrijwilligerswerk doet, dan kom je meteen ook met de vrijwilligerswet in aanraking. Goede organisaties loodsen je daar wel doorheen. Toch is het soms ook goed om zelf wat voorzichtigheid aan de dag te leggen en niet naïef te zijn. Kleine of grote dingen waar je beter op let.

CONTRACTEN: TEKEN IK OF TEKEN IK NIET ?

Als je ergens start met vrijwilligerswerk, vraagt de organisatie je soms om een overeenkomst te tekenen. Daar is op zich niks mis mee, de organisatie mag spelregels bepalen zolang die niet indruisen tegen de wet. De meeste organisaties gaan trouwens ook correct om met hun vrijwilligers. Toch lopen er ook een paar cowboys rond. Een goede vrijwilligersovereenkomst is bondig, duidelijk en bevat geen boobytraps. Teken dus niet zomaar een contract waarin staat dat je je portretrecht afstaat, sprake is van een niet-concurrentiebeding of dat je een schadevergoeding betaalt als je ziek wordt en niet kan vrijwilligen die dag. Gevolgen worden vaak pas duidelijk als de vrijwilliger pech heeft: dan komen de kleine lettertjes tevoorschijn.

Enkele tips:

- Teken niets dat je niet begrijpt. Bij twijfel teken je beter niet.
- Vraag of je de overeenkomst mee kan nemen en lees ze thuis eerst eens rustig na.

BETAALDE VRIJWILLIGERS BESTAAN NIET

Sommige organisaties maken een onderscheid tussen onbetaalde en betaalde vrijwilligers. Flauwekul, want betaalde vrijwilligers bestaan gewoonweg niet. Vrijwilligers die vallen onder de definitie van de vrijwilligerswet zijn altijd onbezoldigde medewerkers. Je kan als vrijwilliger zeker wel een kostenvergoeding krijgen, zolang dat gebeurt volgens de spelregels.

DE ORGANISATIE VRAAGT BEWIJSSTUKKEN

Sommige organisaties vragen extra bewijsstukken voor ze je als vrijwilliger toelaten. Dat mag! De organisatie mag je vragen bepaalde documenten voor te leggen, zoals je rijbewijs of een uittreksel uit het strafregister Model 2. Je moet dat niet doen, maar de kans bestaat dan dat je daar niet mag beginnen vrijwilligen. Wat mag een organisatie niet doen?

- Je discrimineren (opgelet: je niet toelaten tot het vrijwilligerswerk omwille van gemotiveerde redenen betekent niet per definitie discriminatie)
- Je zonder je medeweten screenen.